

**Дорожная карта  
программы наставничества  
МКОУ СОШ № 3 г. Нижние Серги.**

РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор *А. М. Саулич*  
Приказ № 42 от 30.08.2023 г.



**Работа с молодыми специалистами на 2023-2024 учебный год**

| сроки    | Содержание деятельности  | Ответственный                          |
|----------|--|--|
| Август   | Собеседование с молодыми специалистами   | Директор школы,<br>зам. директора      |
|          | Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами.  | зам. директора<br>методист             |
| Сентябрь | Организационные мероприятия:<br>знакомство с традициями школы;<br>выбор и назначение наставников   | директор школы,<br>зам. директора      |
|          | Инструктаж о ведении школьной документации<br>(заполнение, ведение и проверка классных журналов,<br>тетрадей, дневников учащихся)                        | зам. директора<br>Наставники           |
|          | Практикум по разработке рабочих программ по предмету,<br>составлению календарно-тематического планирования   | зам. директора                         |
|          | Посещение уроков с целью оказания методической<br>помощи молодым специалистам.<br>Разработка методических рекомендаций «В помощь<br>молодому учителю»    | Зам. директора,<br>директор, наставник |
|          | Составление личного перспективного плана работы  | наставник                              |
|          | Изучение локальных нормативных актов школы   | Самостоятельно                         |
| Октябрь  | Практикум по темам "Разработка поурочных планов",<br>"Триединая цель урока и его конечный результат"   | зам. директора<br>Наставник            |
|          | Изучение методических разработок «Конструирование<br>современного учебного занятия»<br>(Опорная карта для конструирования учебного занятия)              |  |
|          | Выбор темы по самообразованию  | наставник                              |
|          | Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится<br>сталкиваться молодым специалистам  | наставник                              |
| Ноябрь   | Лекция "Методы изучения личности ученика и классного<br>коллектива"  | зам. директора                         |
|          | Изучение методических разработок "Анализ внеклассного<br>мероприятия", "Методика проведения родительского<br>собрания", "Тематика родительских собраний" |  |
|          | Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы<br>контроля ЗУН"  | Наставник                              |
|          | Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков   |  |
| Декабрь  | Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды<br>самоанализа"   | Наставник                              |



|        |   |                               |
|--------|---|-------------------------------|
|        | Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"   |                               |
|        | Диагностика профессиональных качеств учителя  | Наставник                     |
|        | Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов   | Наставник                     |
|        | Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока).<br>Анализ урока с позиции здоровьесбережения | Наставник                     |
| Март   | Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"  | Наставник                     |
|        | Тренинг "Твое оригинальное начало урока"  |                               |
|        | Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков  |                               |
|        | Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"  |                               |
|        | Круглый стол "Исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии"   |                               |
| Апрель | Неделя молодого специалиста:<br>открытые уроки;<br>выступления-презентации по теме самообразования                                    | зам. директора,<br>Наставник  |
| Май    | Круглый стол "Компетенции и компетентность"   | Зам. директора,<br>наставники |
|        | Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.                       | зам. директора<br>наставник   |
|        | Подведение итогов стажировки. Методическая выставка достижений молодого педагога.   | наставник                     |
|        | .Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.   | Наставник                     |
|        | Анализ работы   | Наставник                     |